

Castions, 13.12.2023

Prot. n.

Gent.li R.S.U.

Sede

Oggetto: Nuova disciplina "WHISTLEBLOWING". Informativa ai sensi del D. Lgs.vo 10 marzo 2023, n. 24.-

Con il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 (di seguito anche "Decreto"), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 marzo 2023, è stata recepita nell'ordinamento italiano la direttiva UE 2019/1937 riguardante "la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione" (cd. disciplina whistleblowing).

Nell'implementare il canale di segnalazione interno, l'art. 4 del Decreto prevede che l'impresa sia tenuta a sentire "le rappresentanze o le organizzazioni sindacali di cui all'art.51 del D.lgs. n.81 del 2015", ovvero le rappresentanze sindacali aziendali (o la rappresentanza sindacale unitaria, di seguito anche "RSU") o le associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Il tenore letterale della norma porta a ritenere che il coinvolgimento del sindacato da parte dell'impresa abbia un carattere meramente informativo. Le Linee Guida ANAC, nel breve richiamo a questa previsione, individuano la finalità della norma, nella necessità di acquisire eventuali osservazioni sviluppate dal sindacato in conseguenza dell'informativa sull'implementazione del canale interno di whistleblowing. Per quanto riguarda l'individuazione del sindacato destinatario dell'informativa da parte dell'impresa, in ragione proprio del richiamo all'art. 51 del D.lgs. n. 81/2015, si ritiene che, esistendo in azienda una rappresentanza sindacale unitaria (RSU), l'adempimento vada compiuto verso di queste.

Con riferimento al contenuto dell'informativa, alla luce della citata ratio della norma, fermo restando che la disciplina del canale interno e la sua implementazione restano nella piena autonomia decisionale e organizzativa dell'ente, si ritiene opportuno oltre che necessario, che la Fondazione, in attuazione del dettato normativo, fornisca una descrizione del canale, almeno negli elementi essenziali che lo caratterizzano.

A tal fine si trasmette il documento qui allegato denominato "*Canale di segnalazione interno (whistleblowing): come funziona?*", facendo presente che codeste RSU potranno far pervenire eventuali osservazioni o chiedere un confronto diretto mediante incontro da tenersi non oltre il 31.12.2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Ludovico Cafaro